

Das sollten Sie mitbringen



Freude an der Mitarbeit in einem Gremium und an konstruktiver Diskussion



Offenheit für neue Ideen und Innovationen



Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen im Sinne des Gemeinwohls zu treffen



10 bis 12 Stunden Zeit im Monat



Mitgliedschaft in der Katholischen Kirche und Mindestalter von 16 Jahren



Am 19. Oktober 2025 wird im Erzbistum Freiburg in 36 Pfarreien der Pfarreirat gewählt. Zusammen mit dem Pfarrer tragen die Pfarreirätinnen und -räte die nächsten fünf Jahre die Verantwortung für die pastorale Arbeit vor Ort. Damit stehen sie für das Evangelium in Kirche und Gesellschaft ein.

Interessiert?

Wir freuen uns von Ihnen zu hören. Sprechen Sie gerne Ihr Pfarrbüro, die Pfarrgemeinderäte und Pfarrgemeinderätinnen oder die pastoralen Mitarbeitenden vor Ort an. Die Kontaktdaten finden Sie auf den Webseiten Ihrer jeweiligen Seelsorgeeinheit.

Gerne steht Ihnen der Wahlvorstand unter der E-Mail Adresse: sekretariat@dekanat-schwarzwald-baar.de und telefonisch unter 07721 - 84 100 für ein Gespräch zur Verfügung.

Wissenswertes zur Kirchenentwicklung 2030, die neue Pfarrei und die Pfarreiratswahl finden Sie unter www.k2030.de
pfarreiratswahl.ebfr.de

Informationen zu Ehrenamt und Engagementförderung in der Erzdiözese Freiburg finden Sie hier: www.ebfr.de/engagementfoerderung



Kandidieren Sie für den Pfarreirat und gestalten Sie Kirche aktiv mit!

Sie möchten Ideen und Talente einbringen, um etwas zu bewegen? Sie haben Lust, das Leben in unserer neuen Pfarrei mitzugestalten? Dann sind Sie bei uns genau richtig!



Ihre Aufgaben im Pfarreirat



Strategisch arbeiten: Entwickeln und beschließen Sie gemeinsam mit anderen engagierten Menschen Ziele für die pastorale Arbeit der neuen Pfarrei.



Akteure stärken: Unterstützen Sie die Aktivitäten kirchlicher Teams, Gruppen und Verbände.



Repräsentieren und Kommunizieren: Vertreten Sie die Pfarrei in Kirche, Gesellschaft und Öffentlichkeit.



Leitungskräfte beraten: Wirken Sie bei pastoralen Stellenbesetzungen mit und beraten Sie die Pfarreileitung bei der Einsatzplanung des pastoralen Personals.



Finanzierung gewährleisten: Tragen Sie Sorge, dass das Vermögen der Pfarrei verantwortungsvoll eingesetzt wird, um kirchliches Leben und soziales Engagement zu fördern.

Drei gute Gründe zu kandidieren

01

Gemeinschaft: Im Pfarreirat lernen Sie engagierte Menschen aus allen Teilen der Pfarrei kennen, die gemeinsam mit Ihnen für eine lebendige und glaubwürdige Kirche eintreten.

02

Wirksamkeit: Mit Ihrem Engagement können Sie für die Menschen hier vor Ort etwas bewegen und den sozialen Zusammenhalt stärken.

03

Persönliche Entwicklung: Sie haben die Chance, Ihre strategischen, kommunikativen und kreativen Fähigkeiten weiterzuentwickeln.

Darauf können Sie sich verlassen

- Regelmäßige Sitzungen in wertschätzender Atmosphäre
- Transparente Kommunikation
- Unterstützung durch hauptberufliche Ansprechpersonen
- Unkomplizierte Erstattung von Auslagen und Fahrtkosten
- Umfassender Versicherungsschutz
- Bei Bedarf Fortbildung und Supervision/Coaching

